

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W STRZEGOMIU

z dnia 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno- przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzegom,
- 2) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć o rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Strzegom jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, których efekty służą promocji gminy oraz realizacji lokalnej polityki oświatowej, a także podtrzymywaniu tradycji i patriotyzmu,
- 5) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 5 miesięcy, w wysokości od 200 zł do 1000 zł miesięcznie. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Strzegomia.

3. Z tytułu spełnienia kryteriów wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 - 5 łącznie można otrzymać 28 punktów (po 2 pkt za każde kryterium).

4. W zależności od liczby punktów wysokość dodatku kształtuje się następująco: 20 pkt- 200 zł, 21 pkt- 300 zł, 22 pkt - 400 zł, 23 pkt - 500 zł, 24 pkt - 600 zł, 25 pkt - 700 zł, 26 pkt - 800 zł, 27 pkt - 900 zł, 28 pkt- 1000 zł.

Rozdział 3. Dodatki funkcyjne

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi od 35% do 95%, otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi od 25% do 75 %, otrzymywanego przez wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi, a w szkołach, w których nie ma stanowiska wicedyrektora, nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Strzegomia, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, a wicedyrektorowi dyrektor, z uwzględnieniem zakresu powierzonych do prowadzenia spraw.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się na okres od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia danego roku kalendarzowego.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 złotych miesięcznie za każdą powierzoną klasę.

2. Nauczycielom którym powierzono: funkcje opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny za każdego powierzonego nauczyciela w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela opiekuna stażu lub mentora zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za sprawowanie każdej funkcji określonej w § 4 i 5.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach, w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 12% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 8% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych - 6% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz Strzegomia.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat dokonuje dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Strzegomia.

Rozdział 6. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową przyznaną nauczycielowi oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin (art. 42 ust. 5c KN) ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela).

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli wynoszą co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Strzegomia.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:

- 1) aktywnego udziału w kreowaniu dobrego wizerunku szkoły,
- 2) prowadzenia działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży negatywnych postaw społecznych,
- 3) aktywnej współpracy z placówkami kulturalnymi, sportowymi, stowarzyszeniami, samorządem lokalnym na rzecz organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
- 4) wprowadzania innowacji pedagogicznych, doskonalenia własnego warsztatu pracy,
- 5) efektów pracy z uczniem zdolnym i mającym trudności w nauce,
- 6) upowszechniania własnych osiągnięć i dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,
- 7) legitymowania się innymi, wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
- 8) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, których efekty służą promocji gminy oraz realizacji lokalnej polityki oświatowej, a także podtrzymywaniu tradycji i patriotyzmu lokalnego,
- 9) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć realizowanych przez szkołę,

4. Dyrektorzy szkół mogą otrzymać nagrodę, jeżeli uzyskują znaczące efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 2) osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania, w tym udział dzieci i młodzieży w konkursach, olimpiadach, zawodach, co najmniej na poziomie gminy i powiatu,
- 3) kształtowania dobrej współpracy ze środowiskiem lokalnym, w tym inicjowania i współorganizacji imprez środowiskowych,
- 4) inspirowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 5) doskonalenia warunków pracy, w tym poprawę bazy szkoły i jej wyposażenia,
- 6) pozyskiwania pozabudżetowych środków wzbogacających ofertę dydaktyczno - wychowawczą szkoły,
- 7) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 8) właściwej realizacji zadań zleconych przez organ prowadzący i nadzór pedagogiczny.

5. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, przyznaje dyrektor szkoły, nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, przyznaje Burmistrz Strzegomia. Odpis zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych nauczyciela.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

- 1) dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 2) naczelnik wydziału oświaty - dla dyrektora szkoły.

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w dniu Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie na wniosek dyrektora, naczelnika wydziału oświaty.

§ 11. Traci moc uchwała Nr 69/19 Rady Miejskiej w Strzegomiu z dnia 22 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r., poz. 504 i poz. 6691).

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzegomia.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z wyjątkiem §5ust.2, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

**Przewodniczący Rady Miejskiej
w Strzegomiu**

Piotr Szmidt

RADCA PRAWNY
Wozniak
Justyna Woźniak
WŁ 379

Kryszyna Warachin
rada prawny
WŁ-226

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR
RADY MIEJSKIEJ W STRZEGOMIU
Z DNIA

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz.1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywana strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art.33 i 34 ustawy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust.3 ustawy,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagradzania: nagród i innych świadczeń oraz dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy.

Z dniem 1 września 2022 r. na podstawie art.9ca ust.11-13 Karty Nauczyciela została wprowadzona funkcja mentora, którego zadaniem będzie między innymi: wspieranie nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego, inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych. Nauczyciele, którym powierzono funkcję mentora są uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu już od 1 września 2022 r. W związku z powyższym uchwała uwzględnia uprawnienia nauczyciela pełniącego funkcje mentora do dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023.

Zgodnie z art.30 ust.6 ustawy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.