

Projekt

z dnia 13 sierpnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W STRZEGOMIU**

z dnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez określenia o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno- przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzegom,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) ustawie- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.).
- 6) rozporządzeniu- rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Strzegom jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, których efekty służą promocji gminy oraz realizacji lokalnej polityki oświatowej, a także podtrzymywaniu tradycji i patriotyzmu.
- 5) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 5 miesięcy, w wysokości od 200 zł do 1000 zł miesięcznie. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Strzegomia.

3. Z tytułu spełnienia kryteriów wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1- 5 łącznie można otrzymać 28 punktów (po 2 pkt za każde kryterium).

4. W zależności od liczby punktów wysokość dodatku kształtuje się następująco: 20 pkt- 200 zł, 21 pkt- 300 zł, 22 pkt - 400 zł, 23 pkt - 500 zł, 24 pkt - 600 zł, 25 pkt - 700 zł, 26 pkt - 800 zł, 27 pkt - 900 zł, 28 pkt- 1000 zł

Rozdział 3. Dodatki funkcyjne

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi od 35% do 95%,
- 2) wicedyrektorowi od 25% do 75% otrzymywanego przez dyrektora lub wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi w szkołach, w których nie ma stanowiska wicedyrektora, nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Strzegomia, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, a wicedyrektorowi dyrektor, z uwzględnieniem zakresu powierzonych do prowadzenia spraw.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się na okres od 1 stycznia do końca roku szkolnego i od 1 września do 31 grudnia danego roku kalendarzowego.

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 złotych miesięcznie za każdą powierzoną klasę.

2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny za każdego powierzonego nauczyciela w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela- opiekuna stażu zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za sprawowanie każdej funkcji określonej w § 3 i 4.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach, w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim- 12% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych-8% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych- 6% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły- Burmistrz Strzegomia.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat dokonuje dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Strzegomia.

Rozdział 6. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową przyznaną nauczycielowi oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin (art. 42 ust. 5c KN) ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli wynoszą co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Strzegomia.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:

- 1) aktywnego udziału w kreowaniu dobrego wizerunku szkoły,
- 2) prowadzenia działalności mającej na celu zwalczania wśród dzieci i młodzieży negatywnych postaw społecznych,
- 3) aktywnej współpracy z placówkami kulturalnymi, sportowymi, stowarzyszeniami, samorządem lokalnym na rzecz organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
- 4) wprowadzania innowacji pedagogicznych, doskonalenia własnego warsztatu pracy,
- 5) efektów pracy z uczniem zdolnym i mającym trudności w nauce,
- 6) upowszechniania własnych osiągnięć i dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,
- 7) legitymowania się innymi, wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
- 8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, których efekty służą promocji gminy oraz realizacji lokalnej polityki oświatowej, a także podtrzymywaniu tradycji i patriotyzmu lokalnego,
- 9) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć realizowanych przez szkołę

4. Dyrektorzy szkół mogą otrzymać nagrodę, jeżeli uzyskują znaczące efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 2) osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania, w tym udział dzieci i młodzieży w konkursach, olimpiadach, zawodach, co najmniej na poziomie gminy i powiatu,
- 3) kształtowania dobrej współpracy ze środowiskiem lokalnym, w tym inicjowania i współorganizacji imprez środowiskowych,
- 4) inspirowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 5) doskonalenia warunków pracy, w tym poprawę bazy szkoły i jej wyposażenia,
- 6) pozyskiwania pozabudżetowych środków wzbogacających ofertę dydaktyczno- wychowawczą szkoły,
- 7) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 8) właściwej realizacji zadań zleconych przez organ prowadzący i nadzór pedagogiczny.

5. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1, przyznaje dyrektor szkoły, nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, przyznaje Burmistrz Strzegomia. Odpis zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych nauczyciela.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

- 1) dyrektor szkoły- dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 2) naczelnik wydziału ds. oświaty- dla dyrektora szkoły.

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.

§ 11. Traci moc uchwała Nr 13/08 Rady Miejskiej w Strzegomiu z dnia 31 marca 2008r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2008 r. (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2009 r. poz. 1720, z 2019 r. poz. 3520).

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzegomia.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

UZASADNIENIE
do uchwały
Rady Miejskiej w Strzegomiu
z dnia

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia: nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy regulamin został uzgodniony z nauczycielskimi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie uchwały jest uzasadnione.